

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСОДАР  
«ДЕТСКИЙ САД № 39 «РОМАШКА»**

СОГЛАСОВАНО  
Заведующий МАДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 39»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Приходько

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Общего собрания  
работников МАДОУ МО  
г. Краснодар «Детский сад № 39»  
протокол № 2 от 20.09.2019 г

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения муниципального образования город  
Краснодар «Детский сад № 39 «Ромашка»**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Общее собрание работников Автономного учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.2. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем.
- 1.4. Решения Общего собрания работников Автономного учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания работников  
Автономного учреждения.**

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Автономного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной

организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Функции Общего собрания работников Автономного учреждения.**

#### **3.1. Общее собрание:**

- ✓ обсуждает и утверждает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Автономного учреждения;
- ✓ рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Автономного учреждения;
- ✓ рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Автономного учреждения;
- ✓ вносит изменения и дополнения в Устав Автономного учреждения, другие локальные акты;
- ✓ обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Автономном учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Автономного учреждения;
- ✓ рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Автономного учреждения;
- ✓ определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Автономном учреждении средств из фонда оплаты труда;
- ✓ определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Автономного учреждения;
- ✓ заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя, председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- ✓ знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Автономного учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- ✓ в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Автономного учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации,

государственные муниципальные органы управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права Общего собрания работников Автономного учреждения.**

4.1. Общее собрание имеет право:

- ✓ участвовать в управлении Автономным учреждением;
- ✓ выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- ✓ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося педагогической деятельности Автономного учреждения, если его предложение не имеет одной трети членов собрания;
- ✓ при несогласовании с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием работников.**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Автономного учреждения.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- ✓ организует деятельность Общего собрания работников;
- ✓ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- ✓ организует подготовку и проведение заседания;
- ✓ определяет повестку дня;
- ✓ контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Автономного учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно для исполнения для всех членов трудового коллектива Автономного учреждения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Автономного учреждения – Педагогическим советом, Родительским советом:

- ✓ через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского совета Автономного учреждения;
- ✓ представления на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому совету Автономного учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- ✓ внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского совета Автономного учреждения.

## **7. Ответственность Общего собрания работников Автономного учреждения.**

7.1. Общее собрание несет ответственность

- ✓ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ✓ за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания работников Автономного учреждения.**

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируется:

- ✓ дата проведения;
- ✓ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- ✓ приглашенные (ФИО, должность);
- ✓ повестка дня;
- ✓ ход обсуждения вопросов;
- ✓ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

- 8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Автономного учреждения.
- 8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Автономного учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).